

Herhaling oproep 2024: subsidie voor extra kinderbegeleiders gezinsopvang in het werknemersstatuut



Datum: 21/10/2024

Doelgroep: Organisatoren gezinsopvang met sui generis onthaalouders

1. WAAROVER GAAT DEZE OPROEP?

Organisatoren gezinsopvang met onthaalouders in het sui generis statuut kunnen tot 24 november 2024 een aanvraag indienen om:

- een aantal kinderbegeleiders gezinsopvang (onthaalouders) **om te schakelen van het sui generis statuut naar het werknemersstatuut**
- en/of een aantal **nieuwe kinderbegeleiders gezinsopvang aan te werven in het werknemersstatuut**. Zij starten dan onmiddellijk in dit statuut.

Zowel **de private sector** als **de publieke sector** kunnen aanvragen indienen.

Je vindt het aanvraagformulier en alle info op [de website van Kind en Gezin](#).

WAT VOORAFGING

Het 'proefproject onthaalouders werknemers' liep tot 31 maart 2023. Sinds 1 april 2023 is de subsidie voor kinderbegeleiders gezinsopvang-werknemers structureel opgenomen binnen de regelgeving.

De Vlaamse regering voorzag in de septemberverklaring van 2023 een budget om extra onthaalouders werknemer te laten worden. Op basis van de oproep van 22 april 2024 besliste Opgroeien om aan private organisatoren subsidies voor 174 VTE toe te kennen en aan publieke organisatoren 66 VTE. Na die oproep is er nog budget beschikbaar voor de private en de publieke sector. Het ministerieel besluit van 18 april 2024 bepaalt dat in dat geval dat de oproep wordt herhaald.

DEZE OPROEP

In totaal kunnen **117 VTE onthaalouders werknemer** worden:

- **108 VTE in de private sector** en
- **9 VTE in de publieke sector**.

OPGELET

We gebruiken hetzelfde beslissingskader als bij de eerste oproep. Wanneer er meer VTE aangevraagd worden dan wat er beschikbaar is, kent Opgroeien in een eerste fase aan elke aanvraag 1 VTE toe. Als Opgroeien echter te veel aanvragen voor het aantal beschikbare VTE krijgt (vb. 10 aanvragen voor de publieke sector), moet **Opgroeien de toekenningsprocedure voorlopig stopzetten. Want de regelgeving biedt geen kader om in dat geval een keuze te maken tussen de aanvragen.**

Wanneer dit gebeurt – voor de aanvragen van private en/of publieke organisatoren - zal Opgroeien alle betrokken aanvragers hierover informeren. Opgroeien zal een reservelijst aanleggen van alle niet uitgesloten, niet-toekenbare aanvragen (zie Fase 4 van het beslissingskader), zodat deze aanvragen geldig blijven en niet op een later moment opnieuw moeten worden ingediend.

2. EEN AANVRAAG INDIENEN

VOORWAARDEN

- Je bent een **organisator met onthaalouders in het sui generis statuut**.
 - Ook als je nu al onthaalouders in het werknemersstatuut hebt, kan je een aanvraag doen voor bijkomende voltijds equivalenten.
 - Zelfstandige onthaalouders die werknemer willen worden, kunnen solliciteren bij een organisator om zo over te stappen naar het werknemersstatuut.
- Alleen onthaalouders die werken in een locatie met een vergunning gezinsopvang worden toegelaten in het werknemersstatuut. Dit is **niet mogelijk voor samenwerkende onthaalouders in een groepsopvang**.
- Je **informeert** al je onthaalouders over wat het werknemersstatuut inhoudt en wat de voor- en nadelen zijn. Zo kunnen ze een weloverwogen keuze maken om wel of niet deel te nemen¹.
 - Je kan aantonen dat je als organisator je onthaalouders hierover hebt geïnformeerd (verklaring op eer).
 - Je licht je onthaalouders in dat ze mogelijk niet geselecteerd worden.
 - Je voert een objectieve en eerlijke selectie van je onthaalouders die het werknemersstatuut wensen. Je kan dit aantonen als Opgroeien dit vraagt.
- Je voldoet aan deze **subsidievoorwaarden**:
 - 1° Je selecteert:
 - onthaalouders die al de vereiste kwalificatie of een afwijking hebben;
 - onthaalouders die effectief gestart zijn met het kwalificatietraject²

¹ Zie hiervoor ook het document (opgemaakt door de sociale partners) op de website van Kind en Gezin via [deze link](#)

² Ook kinderbegeleiders die gestart zijn met een kwalificatietraject met mentoren, maar die nog niet zijn ingeschreven voor een assessment of voor een aantal opleidingsmodules komen in aanmerking.

- onthaalouders die gemiddeld vier kinderen per gewerkte dag per kwartaal opvangen.

2° Je engageert je voor de tewerkstelling van het aantal toegekende VTE werknemers.

3° Je werkt samen met een pool gezinsopvang. Deze samenwerking versterkt de organisatoren binnen een 'competent systeem' kinderopvang.

HOE BESLIST OPGROEIEN OVER DE AANVRAGEN?

Je vindt het **beslissingskader** op [de website van Kind en Gezin](#). Dit beslissingskader maakt integraal deel uit van deze algemene oproep.

Opgroeien geeft **geen** voorrang aan organisatoren die nog niet met onthaalouders-werknemers werken.

HOE DOE JE EEN AANVRAAG?

- Gebruik het aanvraagformulier op [de website van Kind en Gezin](#). Bezorg het **voor 24 november 2024**³ aan werknemersstatuut.onthaalouders@opgroeien.be
 - Zijn niet ontvankelijk: aanvragen die met een ander aanvraagformulier of op papier zijn ingestuurd; aanvragen die aan een ander e-mailadres worden bezorgd; aanvragen die later worden ingediend.
- Vul in voor **hoeveel VTE's** (bestaande en nieuwe onthaalouders) (van 0 tot ...) je de subsidie aanvraagt en motiveer dit aantal:
 - Hoeveel van jouw huidige onthaalouders wensen over te stappen naar het werknemersstatuut, binnen de 6 maanden na de toekenning van het recht op subsidie? Noteer in het aanvraagformulier voor elk van deze onthaalouders sui generis zowel het dossiernummer als de naam van de onthaalouder.
 - Hoeveel kandidaat nieuwe kinderbegeleiders binnen de 6 maanden na toekenningsdatum kunnen starten in het werknemersstatuut? Onderbouw het aantal VTE dat je aanvraagt in het aanvraagformulier.
- Je **verklaart op eer** dat:
 - tegenover alle aangevraagde VTE effectief bestaande en kandidaat-nieuwe kinderbegeleiders staan en dat je dit op vraag kan aantonen;
 - je verwacht dat de bestaande en nieuwe onthaalouders waarvoor je VTE aanvraagt binnen de 6 maanden na toekenningsdatum actief zullen zijn in het werknemersstatuut;
 - je samenwerkt met een pool gezinsopvang;
 - er een weloverwogen en objectief selectiebeleid wordt gevoerd.
- Geef aan wat het **gewenste minimum aantal VTE** is (bv. omdat minder VTE organisatorisch niet interessant zou zijn). Opgroeien houdt hier rekening mee wanneer er tot een pro rata verdeling wordt overgegaan.
 - Wij zullen dan enkel VTE's toekennen als het gewenste minimum aantal VTE kan toegekend worden.

³ Aanvragen moeten uiterlijk op 24 november 2024 om 23u59 aangekomen zijn bij Opgroeien regie.

- Is het aantal VTE na pro rata verdeling⁴ lager dan wat een organisator als minimum opgaf, dan weigeren we de aanvraag. We verdelen deze middelen dan over de organisatoren waarbij het gevraagde minimum wel toegekend kan worden.
 - Er is geen vooraf vastgelegd maximum aantal VTE dat je kan aanvragen. Opgroeien kent toe volgens de fases uit het beslissingskader.
- Geef aan of je **uiterlijk 90 dagen na de toewijzingsbeslissing** van de bijkomende voltijdsequivalente werknemers kan optreden als **werkgever**.

3. SUBSIDIES

SUBSIDIEBEDRAG

De gezinsopvang krijgt nu de **basissubsidie en de subsidie inkomenstarief** om de kosten voor het sui generis statuut te betalen. Die subsidie loopt door voor alle organisatoren die werken met onthaalouders in een werknemersstatuut.

Om de **meerkost van een bijkomende werknemer** te kunnen betalen, krijgt de organisator **het bijkomende subsidiebedrag van 21 570,25 euro** per VTE per jaar. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen private en publieke sector.

Voor de private sector betekent het nieuwe, hogere subsidiebedrag het stopzetten van de cofinanciering vanuit het Fonds Sociale Maribel. Voor de publieke sector voorzien de sociale partners een opleg via VZW GSD-V.

Let op: voor de reeds actieve, ingevulde VTE wijzigt het subsidiesysteem niet. Er zullen dus verschillende financieringsmodellen naast elkaar bestaan.

UITBETALING

Opgroeien betaalt het eerste kwartaalvoorschot van 80% uit zodra de eerste toegekende werknemer in dienst is. We betalen dan het voorschot voor het volledige toegekende contingent. Bij de saldo-afrekening verrekenen we periodes van geen invulling of periodes waarin er geen volledig loon verschuldigd was.

GEEN (VOLLEDIGE) INVULLING VAN HET TOEGEKENDE CONTINGENT AAN VOLTIJDS EQUIVALENTEN

Is een toegekende voltijds equivalent gedurende zes maanden niet contractueel ingevuld, dan vermindert Opgroeien het toegekende aantal voltijds equivalenten. Opgroeien kan de vrijgekomen VTE toekennen aan een andere organisator van de eventuele reservelijst van deze oproep of een nieuwe oproep lanceren.

⁴ Meer info in het beslissingskader

Bij langdurige afwezigheid (bv zwangerschap of langdurige ziekte) behoudt de organisator het recht omdat de werknemer nog in dienst is. Vervangt de organisator deze werknemer niet, dan zetten we deze subsidie na een periode van 30 kalenderdagen tijdelijk stop.