

Sectoroverleg ORGANISATIEMODELLEN IN DE KINDEROPVANG

29.11.2024



artveldehogeschool

KdG Karel de Grote
Hogeschool

Algemene projectinfo

- Titel: Kinderopvang/ORG: Krachtige organisatiestructuren in de kinderopvang
- Periode: sept. 2024 t.e.m. aug. 2026
- Partnerschap (!): KdG & AHS
- Onderzoeksteam: Sofie Vastmans (AHS), Michiel Voet (AHS), Sofie Beunen (KdG) en Jeroen Janssen (KdG)



KdG Karel de Grote
Hogeschool





Aanleiding

Slottekst Toekomstgroep Kinderopvang bepleit een **organisatiemodel** dat voorziet in een diverser beroepenveld en een breder kader van aansturing en ondersteuning op 3 domeinen:

- management van de organisatie
- pedagogisch beleid
- levenslang leren en ontwikkeling

Aan elk van die drie domeinen worden verschillende (nieuwe) functieprofielen gekoppeld (bv. praktijkopleider, teambegeleider) die moeten bijdragen aan de realisatie ervan

Vroeg en nabij

Lokale niveau

Organisatieniveau

Managen van de organisatie

Pedagogisch beleid

Levenslang leren en ontwikkelen

Locatieniveau

Locatie 1

Kinderbegeleiders
Locatieverantwoordelijke
Teambegeleider(s)

Locatie 2

Kinderbegeleiders
Locatieverantwoordelijke
Teambegeleider(s)

Locatie 3

Kinderbegeleiders
Locatieverantwoordelijke
Teambegeleider(s)

Organisator of cluster van organisatoren 225 (15 x15) plaatsen				
	Directeur		1 VTE	7
	Pedagogisch coach/pedagogisch ondersteuner		1 VTE	6
	Praktijkopleider	Professionalisering, begeleider zij-instromers in beroepskwalificerende/EVC-trajecten	1 VTE	5 of 6
	HR		1 VTE	5
	Facilitymanagement	Infrastructuur Preventieadviseur niveau 1-2-3 (afhankelijk van grootte)	1 VTE	
	Administratief, Financieel medewerker		0,5 VTE	5
Locatie per 15 plaatsen *	(* Wegingsfactor aantal plaatsen op basis van sociale toelage groeipakket, VAPH, ...)			
	Locatieverantwoordelijke		0,2 VTE	6
	Teambegeleider		0,3 VTE	5 of 6
	Kinderbegeleiders		3 VTE	4 en 5 Min 1 VKS 5
	Logistieke functies		0,3 VTE	3 en -3



Doelstelling



Beschrijven en evalueren van de huidige variatie in organisatiestructuren

- Welke types van organisatiestructuren vinden we terug in de sector?
- Hoe worden organisatiestructuren in de praktijk geïmplementeerd?
- Hoe verhoudt de huidige situatie in de sector zich tot het organisatie-model van de Toekomstgroep?
- Uit welke elementen bestaat een daad- en draagkrachtige organisatiestructuur?

Methodologie

WP1 - ADMINISTRATIEVE DATASET

Verzameling van administratieve gegevens (via Opgroeien en KBO) die mogelijk invloed uitoefenen op organisatiestructuur (bv. aantal vergunde kindplaatsen, aantal locaties, nevenactiviteiten van organisator)

WP2 – GESTRATIFICEERDE STEEKPROEF

- Verzamelen en bestuderen van organogrammen van organisatoren met verschillende administratieve kenmerken.
- Op basis van die analyse proberen we verschillende types van organisatiestructuren te onderscheiden.
- Selectie van organisatoren die de verschillende types vertegenwoordigen i.f.v. vervolgonderzoek (casestudies).



Methodologie

WP3 – CASESTUDIES

Het doel is te begrijpen en evalueren hoe organisatiestructuren in de praktijk functioneren. We brengen concrete praktijken en ervaringen/percepties in kaart op verschillende niveaus:

- Survey om zicht te krijgen op algemene draag- en daadkrachtfactoren – in te vullen door organisator of HR-verantwoordelijke
- Interview met organisator of medewerker van het managementteam/strategische top
- Interview met medewerker uit ‘middenkader’ (indien van toepassing)
- Bevraging van medewerkers op locatieniveau



Valorisatie



EINDRAPPORT MET CONCLUSIES
EN AANBEVELINGEN, DAT
WORDT VERSPREID ONDER
RESPONDENTEN,
STAKEHOLDERS EN VIA DE
PROJECTWEBSITE.



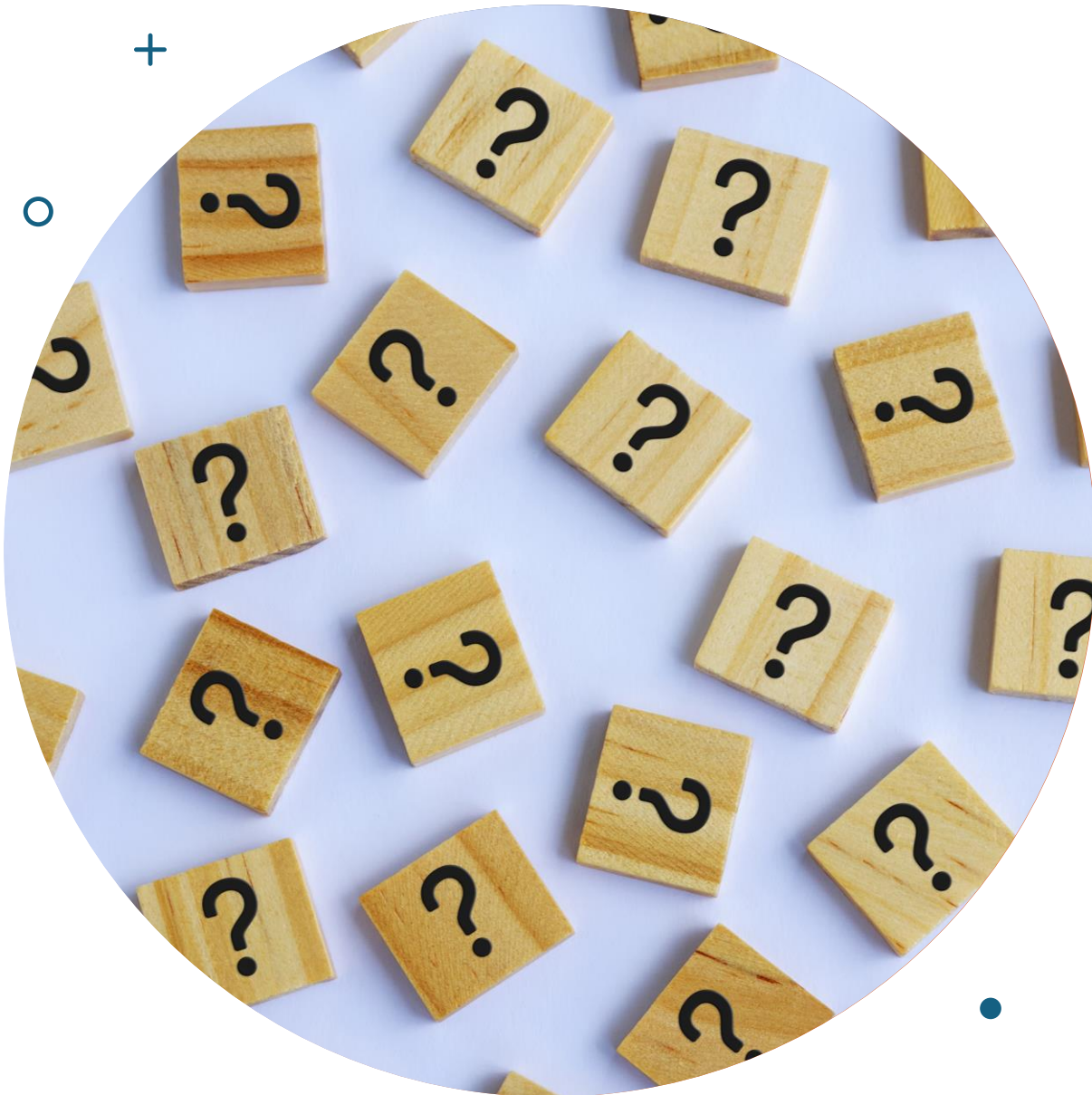
SLOTEVENT OM DE
BEVINDINGEN TOE TE LICHTEN
EN VRAGEN TE BEANTWOORDEN.



COMMUNICATIE VIA SECTOR
GEBONDEN KANALEN



VERKENNING OM EEN
REFLECTIE-INSTRUMENT TE
ONTWIKKELEN VOOR
ORGANISATIES.



We hebben jullie nodig

We hopen dat je zin hebt om deel te nemen of je achterban wil mobiliseren?!

Je ontvangt weldra onze oproep om organogrammen te delen!

Alvast hartelijk bedankt.

Contactgegevens

- Projectcoördinator:
jeroen.janssen@kdg.be

